

# Ergoday Kantoor

## 1 juni 2021

Tom Peerboom

Sociaal inspecteur TWW Oost-Vlaanderen

Wetgeving risicoanalyse beeldschermwerk en tele(thuis)werken



# Inhoud

- Context tele(thuis)werk
- Aanpassingen risicoanalyses
- Risicoanalyse beeldschermwerk
- Telewerk: aanvullend wettelijk kader
- Inspectie door TWW



# Context 2020-2021 – Tele(thuis)werk

- Voor



- “Een mogelijkheid”, “vrijwillig”
- CAO (privé, 2005) + K.B. (overheid, 2006)

- Tijdens



- “Aangeraden” / “sterk aanbevolen” / “de norm”
- “Verplicht” – voorlopig tot 30/06/2021\*

- Na



- Een blijver?



# Aanpassingen risicoanalyses

- Thuiswerkplek = “arbeidsplaats”
  - “elke plaats waar arbeid wordt verricht, ongeacht of deze zich binnen of buiten een inrichting bevindt en ongeacht of deze zich in een besloten of in een open ruimte bevindt”

→ **Wet Welzijn en Codex van toepassing**

- Thuiswerk = vorm van “arbeidsorganisatie”
  - 1 van de “5 A’s” ikv psychosociale risico’s

→ **Risicoanalyse Psychosociale risico’s** (Art. I.3-1 Codex)

- Thuiswerkplek = “beeldschermwerkpost”
  - “het geheel dat bestaat uit beeldschermapparatuur, [...], een stoel en een werktafel of werkvlak, alsmede de onmiddellijke werkomgeving”

→ **Risicoanalyse Beeldschermwerkposten** (Art. VIII.2-3 Codex)



# Risicoanalyse beeldschermwerkpost

## Wat?

### VERPLICHT

- Om de 5 jaar – sinds 1/01/2016!
- Elke groep van BSW-posten EN
- Op niveau van het individu
  - dus ook tele(thuis)werkpost!
- Risico's gezichtsvermogen en lichamelijke / geestelijke belasting



# Risicoanalyse beeldschermwerkpost

## Wat?

INDIEN NODIG aangevuld met:

- Bevraging werknemers OF
- Ander instrument
- Peilen naar werkomstandigheden / gezondheidsproblemen BSW
- Onder verantwoordelijkheid PA-Arbeidsarts



# “Indien nodig”

- Vaag → Ruim interpreteerbaar door alle betrokken partijen: WG/IPA/CPBW/TWW
- Bijvoorbeeld:
  - BSW is één van de voornaamste aanwezige risico's (vb. tertiaire sector)
  - Hoog ziekteverzuim bij bedienden
  - Tele(thuis)werk !
  - ...



# Risicoanalyse beeldschermwerkpost

## Wie?

- **Werkgever** met medewerking van
  - Intern preventieadviseur niv I of II (Groep A, B, C+)
  - EDPBW (Groep C- en D)
    - Inbegrepen in forfaitaire minimumprestaties
    - “meewerken aan de analyse en preventiemaatregelen voorstellen” (Art. II.3-16, § 1, 5° Codex)
- **Werknemers**
  - Werknemersbevraging is participatief → meerwaarde!
  - Collectieve resultaten werknemersbevraging aan CPBW meedelen
- **Arbeidsarts**: verplicht indien bevraging werknemers





# Concreet aandachtspunt in risicoanalyse: Regelmatig onderbreken beeldschermwerk

- Art. VIII.2-3, §3 Codex:

Maatregelen nemen om de dagelijkse werktijd met een beeldscherm op gezette tijden te onderbreken door

- rustpauzes of
- andersoortige activiteiten
- Na advies CPBW en PA-Arbeidsarts

Doel: belasting van het werken met een beeldscherm verlichten



# Telewerk: aanvullend wettelijk kader (privésector)

## Structureel telewerk (CAO nr. 85 van 9 november 2005 van de Nationale Arbeidsraad betreffende het telewerk)

### Werkgever moet:

- beschikbaar stellen, installeren en onderhouden van de voor telewerk benodigde apparatuur **OF** gebruik persoonlijke apparatuur vergoeden
- Telewerker informeren over gezondheidsrisico's en eisen apparatuur

### Interne preventiedienst:

- heeft toegang tot de werkplek (indien bewoonde ruimte is akkoord telewerker vereist)
- Kan gevraagd worden door telewerker om werkplek te controleren



# Telewerk: aanvullend wettelijk kader (privésector)

## Occasioneel telewerk (art. 22-28 Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk)

Geen vermelding van welke veiligheids- en gezondheidsmaatregelen er gelden

MAAR telewerkplek = arbeidsplaats = beeldschermwerkpost

→ Algemene preventiebeginselen van Wet Welzijn van toepassing

→ Opnemen in risicoanalyse en preventiemaatregelen bepalen



# Telewerk: aanvullend wettelijk kader (overheid)

- Structureel en occasioneel telewerk
  - KB van 22 november 2006 betreffende het telewerk en het satellietwerk in het federaal openbaar ambt



# Telewerk: aanvullend wettelijk kader (covid-19)

- Aanbevolen of verplicht telewerk COVID-19
  - CAO nr. 149 van 26 januari 2021 van de Nationale Arbeidsraad betreffende aanbevolen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis
    - Suppletieve CAO (voor ondernemingen zonder regeling van telewerk voor 1/1/2021)
    - Treedt buiten werking op 31/12/2021
    - Hoofdstuk IV: Aandacht voor ergonomie, maar ook psychosociale dimensie en gezondheidsaspecten eigen aan telewerk



# Inspectie door TWW (1)

- Tot heden: geen prioriteit
- Toekomst: eerste 5 jaar zijn voorbij → campagne?
- Focus bij inspectie:
  - Risicoanalyse BSW uitgevoerd?
  - Met bevoegde preventieadviseur?
  - Werknemersbevraging nodig? Uitgevoerd?
  - Aandacht voor tele(thuis)werkers?
  - Preventiemaatregelen?
    - Nodige ergonomische apparatuur voorzien?
    - Opleiding en instructies voorzien?



# Inspectie door TWW (2)

- Structureel telethuiswerk
  - “de voor telewerk benodigde apparatuur”
  - Meer dan enkel een laptop! Absoluut minimum:
    - Afzonderlijke muis en toetsenbord
    - Afzonderlijk en in hoogte verstelbaar scherm OF docking station indien laptop
    - Verstelbare bureaustoel
  - Op kosten werkgever (evt via vergoeding)



